

G.C. 05 del 15/01/2018

OGGETTO: Approvazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 – ricognizione di eventuali situazioni di esubero del personale.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 17/12/2011 di approvazione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi – parte I;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 16/02/2017 “Approvazione Piano triennale delle Azioni Positive 2017/2019 in materia di pari opportunità (D.Lgs. n.198/2006)

ATTESO che per il combinato disposto di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 91 del d.lgs. n. 267/2000, il Comune provvede a programmare il fabbisogno triennale del personale;

RICHIAMATA la seguente normativa:

- art. 1, comma 557-quater della legge n. 296/2006, che prevede: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”* (triennio fisso 2011-2013) – comma inserito dalla Legge n. 114/2014;
- art. 3, D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito nella Legge n. 114 del 11.08.2014;
- Legge n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016);
- D.L. n. 113/2016 convertito nella Legge 07.08/2016 (Decreto Enti Locali);

che prevedono in sintesi quanto segue:

- gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente corrispondente ad una spesa pari ad una percentuale variabile di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, vale a dire:
 - cessazioni intervenute nel 2014: 60% della spesa per la generalità degli enti; 80% per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25%, se le assunzioni sono effettuate entro il 2016;
 - cessazioni intervenute nel 2015: 25% della spesa per la generalità degli enti; 100% della spesa per gli enti con rapporto di spesa di personale su spesa corrente inferiore al 25% se le assunzioni sono effettuate entro il 2016; 75% per gli enti inferiori al 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello previsto per gli enti in dissesto (vedi D.M. Interno 24/07/2014);
 - cessazioni intervenute nel 2016: 25% della spesa per la generalità degli enti; 75% per gli enti inferiori a 10.000 abitanti con un rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quello previsto per gli enti in dissesto;
- a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quelle finanziarie e contabili; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite all'anno precedente;

DATO ATTO che, ai sensi degli artt. 242 e 243 del d.lgs. n. 267/2000, il Comune di Cappella Cantone non ha dichiarato il dissesto, né versa in condizioni strutturalmente deficitarie, come risulta dal Conto Consuntivo dell'anno 2016, approvato con atto di Consiglio Comunale n. del 16/02/2017, esecutivo ai sensi di legge;

VISTA la dotazione organica del personale così come vigente;

RITENUTO di modificare la dotazione organica in ragione delle sopravvenute esigenze organizzative e agli effettivi fabbisogni dell'ente, che ne motivano una differente definizione;

RICHIAMATA la precedente deliberazione Giunta Comunale n. 42 del 07/08/2008 con la quale, da ultimo, era stata modificata/rideterminata la dotazione organica;

DATO ATTO che nell'anno 2015 è stato collocato a riposo n. 1 dipendente – Istruttore Direttivo , categoria giuridica D6, di area finanziaria, il cui posto è stato coperto tramite mobilità volontaria Art. 30, comma 1 D.Lgs. 165/2001 ed art. 1 comma 424 L. 190/2014 dal 01/01/2017;

PRECISATO che ogni eventuale assunzione è subordinata alla verifica della permanenza di tutti i presupposti di legge esistenti al momento dell'assunzione medesima;

RITENUTO di individuare, sulla base delle esigenze di questa Amministrazione, i posti da coprire nel triennio 2018-2020, come risulta dal seguente prospetto:

PIANO FABBISOGNO PERSONALE 2018-2020

Anno 2018

Non sono previste al momento nuove assunzioni

Anno 2019

Non sono previste al momento nuove assunzioni

Anno 2020

Non sono previste al momento nuove assunzioni

DATO ATTO che ci si riserva di modificare in qualunque momento la presente programmazione qualora di verificassero nuove esigenze che vengano a modificare il quadro di riferimento organizzativo;

DATO ATTO che, dalla ricognizione di cui all'art. 33, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011 n. 183 (legge di stabilità 2012) non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;

All'unanimità dei voti favorevoli, espressi dagli aventi diritto in forma palese;

D E L I B E R A

- 1) di approvare il programma triennale di fabbisogno del personale 2017-2019 ed il relativo piano delle assunzioni, come risulta dal prospetto che segue:

PIANO FABBISOGNO PERSONALE 2018-2020

Anno 2018

Non sono previste al momento nuove assunzioni

Anno 2019

Non sono previste al momento nuove assunzioni

Anno 2020

Non sono previste al momento nuove assunzioni

- 2) di dare atto che dalla ricognizione di cui all'art. 33, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12/11/2011 n. 183 (legge di stabilità 2012) non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000, con separata ed unanime votazione.

COMUNE DI CAPPELLA CANTONE
(Prov. di Cremona)

Copia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 05 del 11/01/2018

OGGETTO: Approvazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 – ricognizione di eventuali situazioni di esubero del personale

L'anno **duemiladiciotto** addì **undici** del mese di gennaio alle ore **12.00** nella sala della adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

TADI Pierluigi	Sindaco	SI
BETTONI Simona Iside	Assessore	SI
MONFREDINI Elisa	Assessore	SI
PRESENTI: 3 ASSENTI: 0		

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Reggente Sig. **Dr. Pietro Fernando Puzzi**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Tadi Pierluigi** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

COMUNE DI CAPPELLA CANTONE

Provincia di Cremona

Allegato alla delibera
G.C. n. 05 del 11/01/2018
Il Segretario Comunale Reggente
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.lgs 18/08/2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di Consiglio Comunale avente per oggetto:

**Approvazione della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 –
ricognizione di eventuali situazioni di esubero del personale**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

Cappella Cantone, li 15/01/2018

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dr. Alfredo Zanara

Cappella Cantone, li 15/01/2018

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO PRESIDENTE
F.to Tadi Pierluigi

IL SEGRETARIO COMUNALE
REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione:

- Viene oggi pubblicata sul proprio sito informatico per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1°, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dell'art. 32, comma 1°, della L. 18.6.2009 n. 69 e successive modifiche ed integrazioni.

Cappella Cantone, 01/02/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
F.to Dr. Pietro Fernando Puzzi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale Reggente,

certifica

- ☐ che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;
- ☐ che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Cappella Cantone,

IL SEGRETARIO COMUNALE REGGENTE
Dr. Pietro Fernando Puzzi

Copia conforme all'originale
Cappella Cantone, lì 01/02/2018